

Regionální dohoda

o vzájemné spolupráci mezi Oblastním inspektorátem práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové a Obvodním báňským úřadem pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického se sídlem v Hradci Králové

Strany dohody:

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové (dále jen OIP)

zastoupený Ing. Jaroslavem Nečasem
 vedoucím inspektorem OIP
se sídlem Říční 1195, Hradec Králové, PSČ 501 01

Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického se sídlem v Hradci Králové (dále jen OBÚ)

zastoupený Ing. André Mikschem
 předsedou OBÚ
se sídlem Wonkova 1142/1, Hradec Králové, PSČ 500 02

uzavírají na základě čl. 3 odst. 2 Dohody o vzájemné spolupráci mezi Státním úřadem inspekce práce a Českým báňským úřadem z 12.11.2012 tuto dohodu za účelem vymezení jednoznačné věcné a územní hranice dozoru a stanovení povinnosti předávat si hlášení o pracovních úrazech a haváriích, které byly nahlášeny věcně nepříslušnému OIP nebo OBÚ.

Článek 1

Působnost OIP

1. OIP je kontrolním orgánem na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek a služby péče o dítě v dětské skupině, a jeho působnost je vymezena v § 3 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, v platném znění (dále jen zákon č. 251/2005 Sb.).

OIP kontroluje dodržování povinností, vyplývajících z

- a) právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům,
- b) právních předpisů, stanovících pracovní dobu a dobu odpočinku,
- c) právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce,
- d) právních předpisů k zajištění bezpečnosti provozu technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a právních předpisů o bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení,
- e) právních předpisů o zaměstnávání zaměstnankyň, mladistvých zaměstnanců, zaměstnanců pečujících o děti, jakož i zaměstnanců, kteří prokázali, že převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního

- předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost),
- f) právních předpisů, upravujících výkon umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti dětmi,
 - g) právního předpisu, který stanoví povinnost uskutečnit veřejnou výzvu nebo výběrové řízení na obsazení místa úředníka nebo na obsazení místa vedoucího úředníka územního samosprávného celku, jakož i to, zda veřejná výzva nebo výběrové řízení byly provedeny včetně jejich průběhu,
 - h) právního předpisu upravujícího péči o dítě v dětské skupině.

OIP rovněž kontroluje dodržování

- a) kolektivních smluv v částech, ve kterých jsou upraveny individuální pracovněprávní nároky zaměstnanců vyplývající z právních předpisů, jakož i vnitřních předpisů, podle § 305 zákoníku práce;
- b) vnitřních předpisů, vydaných podle zákoníku práce, jestliže zakládají práva zaměstnanců.

OIP rovněž kontrolují dodržování právních předpisů upravujících právní postavení zaměstnanců vyslaných k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb, přičemž ve vzájemné souvislosti posuzují zejména následující skutečnosti:

a) za účelem zjištění skutečného místa výkonu činnosti zaměstnavatele v České republice OIP provedou celkové posouzení všech skutečností charakterizujících činnosti, jež provádí zaměstnavatel v České republice, popřípadě též v jiném členském státě Evropské unie, v němž je usazen, přičemž se vezme v úvahu období 5 let předcházející vyslání zaměstnance; při tomto posouzení jsou zohledněny zejména následující skutečnosti:

1. místo, kde má zaměstnavatel své sídlo, popřípadě kde má administrativní zázemí,
2. místo, kde zaměstnavatel platí daně a příspěvky sociálního pojištění,
3. členský stát, který vydal zaměstnavateli povolené k výkonu příslušné činnosti, případně kde je zaregistrován
4. místo, kde zaměstnavatel vykonává hlavní předmět podnikání, a kde zaměstnává zaměstnance vykonávající administrativní práce
5. místo, kde zaměstnavatel přijímá zaměstnance do pracovněprávního vztahu a odkud jsou zaměstnanci vysíláni,
6. rozhodné právo, kterým se řídí pracovněprávní vztahy uzavřené mezi zaměstnavatelem a vysílanými zaměstnanci,
7. objem zaměstnavatelem realizovaných nadnárodních služeb nebo výše obrátu uskutečněného v jiném členském státě Evropské unie s přihlédnutím ke specifické situaci zejména nově založených podniků a malých a středních podniků,

b) za účelem zjištění, v jakém členském státě Evropské unie zaměstnanec dočasně vyslaný k výkonu práce v České republice obvykle koná práci, se zkoumají veškeré skutečnosti charakterizující tuto práci a zaměstnance, přičemž je zkoumáno zejména

1. zda zaměstnanec vykonává práci v České republice po omezenou dobu,
2. místo, kde zaměstnanec obvykle vykonává svoji práci podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 593/2008 o právu rozhodném pro smluvní závazkové vztahy (Řím I) nebo podle Úmluvy o právu rozhodném pro smluvní závazkové vztahy (Římská úmluva),

3. datum, ke kterému bylo vyslání zaměstnance zahájeno,
4. zda se zaměstnanec po skončení vyslání vrací do jiného členského státu Evropské unie, ze kterého byl vyslán, anebo má v tomto jiném členském státě Evropské unie pokračovat ve výkonu práce,
5. povaha vykonávaných činností,
6. skutečnost, zda dopravu, stravování a ubytování poskytuje nebo proplácí zaměstnavatel, který zaměstnance vysílá, a způsob jejich poskytování nebo proplácení,
7. zda pracovní místo bylo opakovaně obsazované týměž nebo jiným zaměstnancem.

OIP vykonává kontrolu také v případech stanovených zvláštními právními předpisy. (Zákon č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými přípravky a o změně zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2002 Sb., o změně a zrušení některých zákonů v souvislosti s ukončením činnosti okresních úřadů, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 350/2011 Sb., o chemických látkách a chemických směsích a změně některých zákonů (chemický zákon).

OIP vykonává kontrolu také v určitých případech podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 126 zákona o zaměstnanosti).

2. Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vykonává působnost v Královéhradeckém kraji a Pardubickém kraji.

Místní příslušnost inspektorátu k výkonu kontroly se řídí místem činnosti kontrolované osoby a u organizační složky státu jejím sídlem; ve správním řízení se řídí místní příslušnost správním řádem.

3. Působnost OIP se nevztahuje na:

- a) vojáky v činné službě povolane na vojenská cvičení podle zákona o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze;
- b) vojáky z povolání podle zákona o vojácích z povolání;
- c) fyzické osoby, vykonávající službu v bezpečnostních sborech podle zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů;
- d) kontrolované osoby v rozsahu, ve kterém u nich vykonává vrchní dozor orgán státní báňské správy;**
- e) kontrolované osoby v rozsahu, ve kterém u nich vykonávají dozor orgány státního zdravotního dozoru;
- f) kontrolované osoby v rozsahu, ve kterém u nich vykonává kontrolní činnost Státní úřad pro jadernou bezpečnost;
- g) kontrolované osoby v rozsahu, ve kterém u nich vykonávají dozor drážní správní úřady a Drážní inspekce;
- h) bezpečnost provozu určených technických zařízení v ozbrojených silách České republiky;
- i) činnost bezpečnostního sboru při služebním zákroku nebo zásahu podle zvláštních právních předpisů.

Článek 2

Působnost OBÚ

1. OBÚ vykonává vrchní dozor v rozsahu, daném zejména ustanovením § 39 odst. 1 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen 61/1988 Sb.). Jeho působnost je dále dána zákonem č. 44/1988 Sb., o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon), ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 157/2009 Sb., o nakládání s těžebním odpadem a změně některých zákonů, zákonem č. 83/2013 Sb., o označování a sledovatelnosti výbušnin pro civilní využití a zákonem č. 85/2012 Sb., o ukládání oxidu uhličitého do přírodních horninových struktur a o změně některých zákonů.
2. OBÚ vykonává působnost pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického.

Článek 3

Zásady spolupráce OIP a OBÚ

1. OIP a OBÚ si v rámci spolupráce poskytují nezbytné informace o zásadních problémech souvisejících s výkonem dozoru. Zejména si vyměňují zkušenosti, poznatky a podklady týkající se jejich dozoru. Zástupci OIP a OBÚ, z podnětu jedné ze stran, společně projednávají problematiku vyplývající z výkonu dozoru nad bezpečností práce, bezpečností provozu technických zařízení a pracovními podmínkami.
2. OIP a OBÚ vyšetřují příčiny závažných pracovních úrazů, závažných událostí a nebezpečných stavů na základě zvláštních předpisů, a to v organizacích a na pracovištích, které podléhají státnímu odbornému dozoru, nebo vrchnímu dozoru podle vymezené působnosti podle této dohody.
3. V případě, že hlášení o pracovním úrazu a havárii bylo nahlášeno OBÚ, resp. OIP a spadá do působnosti OIP, resp. OBÚ má orgán, který hlášení přijal povinnost jej postoupit věcně příslušnému OIP, resp. OBÚ. Tam, kde některý z uvedených orgánů zahájil šetření ve věci, která mu nepřísluší a šetření se ujímá druhý orgán, předají si dosud vypracované materiály z vyšetřování.
4. Sporné případy budou řešeny mezi vedením OIP a OBÚ. Do rozhodnutí o příslušnosti ve sporných případech vyšetřuje příčiny závažných pracovních úrazů a závažných událostí na základě zvláštních předpisů ten orgán, který se jako první o těchto mimořádných událostech dověděl.
5. OBÚ poskytuje evidenci pracovních úrazů v souladu s čl. III bodem 4 Dohody o vzájemné spolupráci mezi Státním úřadem inspekce práce a Českým báňským úřadem z 12.11.2012 Českému báňskému úřadu pro další zpracování statistiky ESAW-EUROSTAT Státním úřadem inspekce práce.

Článek 4

Vymezení hranic působnosti

OBÚ vykonává dozor:

- a) při provádění hornické činnosti v podzemí, vykonává dozor rovněž v objektech, zařízeních a pracovištích na povrchu, které souvisejí s činností v podzemí a jsou provozovány právníky nebo podnikajícími fyzickými osobami provádějícími činnost v podzemí
- b) při provádění hornické činnosti a činnosti prováděné hornickým způsobem na povrchu vykonává dozor rovněž v objektech, na pracovištích a na strojním a dopravním zařízení, včetně důlních drah, souvisejících s touto činností, pokud jsou provozovány právníkem nebo podnikající fyzickou osobou provádějící tuto činnost,
- c) u činností prováděných hornickým způsobem v podzemí (§ 3 zákona č. 61/1988 Sb.) vykonává dozor nad ražbou a pracemi k zajištění stability, včetně objektů, zařízení a pracovišť na povrchu, které souvisejí s touto činností a jsou provozovány právníkem nebo podnikající fyzickou osobou provádějící tuto činnost,
- d) nad podzemními objekty (§ 37 zákona č. 61/1988 Sb.),
- e) nad nakládáním s těžebním odpadem (zákon č. 157/2009 Sb.),
- f) nad nakládáním s výbušninami (zákon č. 61/1988 Sb. a zákon č. 83/2013 Sb.),
- g) nad výrobou výbušnin, nakládáním s výbušninami a používáním výbušnin k trhavým pracím a ohňostrojným pracím. Dozor se nevztahuje na výbušniny, výbušné předměty a pomůcky, které drží pro své potřeby ozbrojené síly ČR, ozbrojené bezpečnostní sbory, zpravodajské služby ČR, Generální ředitelství cel, Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva nebo Hasičský záchranný sbor ČR pro výkon služby, a dále na výbušniny, výbušné předměty a pomůcky, které drží pro své potřeby ozbrojené síly a sbory jiných států při jejich pobytu na území ČR, při průjezdu pře území ČR nebo při přeletu nad územím ČR, vyplývá-li to z mezinárodní smlouvy, kterou je ČR vázána, a dále se dozor nevztahuje na střelivo, pyrotechnické výrobky a vojenskou munici,
- h) v organizaci Synthesia, a.s. je dozor vykonáván pouze v objektech B 10 a E 16.

OBÚ vrchní dozor nevykonává:

- a) ve zpracovatelské části cihelen (od podavače),
- b) v závodu Prachovice (od primárního drcení) organizace CEMEX Czech Republic, s.r.o.,
- c) na provozu Anna v Březině u Moravské Třebové organizace P-D Refractories CZ a.s.,
- d) v provozovně Kunčice nad Labem (od konce lanové dráhy) organizace Krkonošské vápenky Kunčice, a.s.,

- e) v areálu bývalého Dolu Jan Šverma v Žacléři organizace GEMEC – UNION a.s. (např. dřevovýroba, kovovýroba, výroba stavebních hmot, apod.),
- f) v areálu bývalého Dolu Zdeněk Nejedlý ve Rtyni v Podkrkonoší organizace EREBOS – podpovrchová výstavba, spol. s r.o.,
- g) nad rozvody a rozvodnami, které nejsou v majetku organizací, i když se nacházejí v areálu těchto organizací, které vykonávají hornickou činnost a činnost prováděnou hornickým způsobem,
- h) v kamenické dílně Záměl organizace Jiří Sršeň.

V případech, kdy dojde ke změně výroby nebo činnosti a tím se tato dostane mimo působnost dozoru OBÚ, předá OBÚ tuto informaci neprodleně OIP.

Článek 5

Řešení sporných případů

V případech nejasností v kompetencích mezi OIP a OBÚ rozhodne s konečnou platností v dohodě Státní úřad inspekce práce a Český báňský úřad.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

1. Poslední Dohoda o spolupráci OIP a OBÚ se zrušuje a nahrazuje se touto dohodou, která nabývá účinnosti dnem podpisu oběma stranami.
2. Vedení OIP a OBÚ seznámí s touto dohodou všechny své pracovníky, kterých se týká.
3. OBÚ vhodným způsobem uvědomí všechny kontrolované osoby, nad nimiž vykonává dozor, o uzavření této dohody.

V Hradci Králové dne 10. května 2018

Oblastní inspektorát práce
pro Královéhradecký kraj
a Pardubický kraj
Řiční 1195
501 01 Hradec Králové (2)

Ing. Jaroslav Nečas
vedoucí inspektor OIP

Obvodní báňský úřad pro území
krajů Královéhradeckého
a Pardubického
Wankova 1142/1
500 02 Hradec Králové

Ing. André Miksch
předseda OBÚ

OBVODNÍ BÁŇSKÝ ÚŘAD pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického		
Počet listů:	1910/10, počet/počet listů	
Došlo dne:	11. 05. 2018	
Č.j.		
Spisový znak:	Skart. znak a příloha:	Účvar/ret: